

RESOLUCIÓN 324/2023

En Guadalajara, Jalisco, a los 18 días del mes de septiembre del año 2023, vistas las constancias del procedimiento de Licitación Pública Nacional número **LPN258/2023** con concurrencia del Comité, denominada **"SERVICIOS TÉCNICOS PROFESIONALES PARA LA SISEMH"**, llevada a cabo ante la Secretaría de Administración del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, en coordinación con el Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco; se emite la presente resolución de licitación conforme a los siguientes:

ANTECEDENTES**1.- Mediante oficios número:**

- **SISEMH/DA/ADQ/015/2023**, de fecha 21 de julio del año 2023, suscrito por Aimeé Nicole Dugas Ruíz, en su carácter de Coordinadora General de Planeación, Evaluación y Seguimiento, y por Edgar Eduardo Grajeda Hernández, ambos de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
- **SISEMH/DA/ADQ/016/2023**, de fecha 21 de julio del año 2023, suscrito por Laura Angélica Pérez Cisneros, en su carácter de Subsecretaria de Igualdad de Género, y por Edgar Eduardo Grajeda Hernández, ambos de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
- **SISEMH/DA/ADQ/017/2023**, de fecha 21 de julio del año 2023, suscrito por Alma Guadalupe Guerrero García, en su carácter de Directora de Prevención de las Violencias y por Edgar Eduardo Grajeda Hernández, ambos de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
- **SISEMH/DA/ADQ/019/2023**, **SISEMH/DA/ADQ/020/2023**, **SISEMH/DA/ADQ/021/2023**, **SISEMH/DA/ADQ/022/2023**, **SISEMH/DA/ADQ/023/2023**, **SISEMH/DA/ADQ/024/2023**, **SISEMH/DA/ADQ/025/2023**, y **SISEMH/DA/ADQ/026/2023** de fecha 21 de julio del año 2023, suscrito por María Elena García Trujillo, en su carácter de Subsecretaria de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencias, y por Edgar Eduardo Grajeda Hernández, ambos de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

Solicitaron se iniciara el procedimiento de adquisición bajo la modalidad de Licitación Pública Nacional número **LPN258/2023** con concurrencia del Comité, denominada **"SERVICIOS TÉCNICOS PROFESIONALES PARA LA SISEMH"**, en lo subsecuente la **"LICITACIÓN"**.

2.- Como consecuencia de lo anterior, con fecha 16 de agosto del año 2023, fueron presentadas las Bases para la **"LICITACIÓN"**, ante el Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco.

3.- Con fecha 16 de agosto del año 2023, fueron aprobadas las Bases para la **"LICITACIÓN"**, por parte de los integrantes del Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco.

4.- De conformidad con el artículo 35, fracción X, de la Ley de Compras Gubernamentales, Enajenaciones y Contratación de Servicios del Estado de Jalisco y sus Municipios (la **"LEY"**), y 62 del Reglamento de la Ley de Compras Gubernamentales, Enajenaciones y Contratación de Servicios del Estado de Jalisco y sus Municipios (el **"REGLAMENTO"**), con fecha 25 de agosto del año 2023, fueron publicadas las Bases correspondientes a la **"LICITACIÓN"**.

5.- Derivado de lo anterior, se fijó como fecha para el desahogo de la Junta Aclaratoria correspondiente al procedimiento de licitación, el día 30 de agosto del año 2023, tal y como lo establece el artículo 63 del **"REGLAMENTO"**, desahogando la misma el Lic. Sergio Antonio Guzmán Calixto, en su carácter de Coordinador de Compras de la Dirección del Comité de Adquisiciones y Enajenaciones, por el Lic. Jorge Alberto Zaragoza Vázquez, en representación de la Unidad Centralizada de Compras, ambos de la Secretaría de Administración, por Aimeé Nicole Dugas Ruíz, en su carácter de Coordinadora General de Planeación, Evaluación y Seguimiento, la C. Mirna Ayde Hernández Moreno, en su carácter de Coordinadora Administrativa, por la C. Sofía Eanney Tabarez Castañeda, en su carácter de Coordinadora de Proyectos D adscrita a la Dirección de Prevención de la Violencias, por la C. Alma Guadalupe Guerrero García, en su carácter de Directora de Prevención de la Violencias, por la C. María Fernanda Ochoa Ladrón de Guevara, en su carácter de Analista Especializada, y el Psic. Ángel Alfonso García Tornero, en su carácter de Coordinador Especializado, todos ellos de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, a la cual se registró el participante **CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN, S.C.**, en la que se dio lectura a una precisión administrativa y se dio respuesta a las preguntas presentadas en tiempo y forma por parte de los interesados, lo cual quedó asentado en el acta correspondiente.

6.- Con fecha 04 de septiembre del año 2023, se llevó a cabo el acto de presentación y apertura de propuestas técnicas y económicas, presentadas por **CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN**,

S.C., DESCRIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL POLÍTICA Y DE MERCADO, S.C., DELIBERA, A.C., PROSPECTIVA Y CONSULTORÍA ESTRATÉGICA, S.C., y DESARROLLO HUMANO DE JALISCO, S.C., como lo establece el artículo 65 de la "LEY".

CONSIDERANDOS:

De los antecedentes antes expuestos y una vez que el Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco y demás áreas correspondientes han realizado el análisis de las propuestas técnica y económica presentadas por **CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN, S.C., DESCRIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL POLÍTICA Y DE MERCADO, S.C., DELIBERA, A.C., PROSPECTIVA Y CONSULTORÍA ESTRATÉGICA, S.C., y DESARROLLO HUMANO DE JALISCO, S.C.**, a continuación, se expone lo siguiente:

I.- ANÁLISIS ADMINISTRATIVO.- Respecto a los documentos a presentar señalados en las Bases de la "LICITACIÓN", y de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 65, fracción I, de la "LEY", y el artículo 68 del "REGLAMENTO", el Lic. Sergio Antonio Guzmán Calixto, en su carácter de Coordinador de Compras de la Dirección del Comité de Adquisiciones y Enajenaciones de la Secretaría de Administración realizó la revisión administrativa de dichos documentos, concluyendo lo siguiente:

Documentación solicitada en el numeral 9.1 de las bases	CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN S.C.	DESCIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL POLÍTICA Y DE MERCADO S.C.	DELIBERA, A.C.	PROSPECTIVA Y CONSULTORIA ESTRATÉGICA S.C.	DESARROLLO HUMANO DE JALISCO S.C.
Anexo 2 (Propuesta técnica)	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Anexo 3 (Propuesta económica)	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE: LA PROPUESTA ECONÓMICA CARECE DE FIRMA AUTÓGRAFA DEL REPRESENTANTE LEGAL
Anexo 4 (Carta de proposición)	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Anexo 5 (Acreditación) y documentos que lo acredite	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE: NO AGREGA DOCUMENTOS QUE LO ACREDITE	CUMPLE	CUMPLE
Anexo 6 (declaración de integridad y NO COLUSIÓN de proveedores).	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Anexo 7 (Declaración de aportación cinco al millar para el fondo impulso Jalisco).	CUMPLE (NO ES SU VOLUNTAD REALIZAR APORTACIÓN)	CUMPLE (SI ES SU VOLUNTAD REALIZAR APORTACIÓN)	CUMPLE (NO ES SU VOLUNTAD REALIZAR APORTACIÓN)	CUMPLE (NO ES SU VOLUNTAD REALIZAR APORTACIÓN)	CUMPLE (SI ES SU VOLUNTAD REALIZAR APORTACIÓN)
Anexo 8 (Manifiesto de Opinión positiva de Cumplimiento de Obligaciones Fiscales y Constancia Impresa). De acuerdo al numeral 25 de las "BASES".	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE: EL DOCUMENTO NO SE ENCUENTRA VIGENTE A LA FECHA DEL ACTO DE APERTURA
Anexo 9 (Manifiesto de Opinión de Cumplimiento de Obligaciones en Materia de Seguridad Social y Constancia). De acuerdo al numeral 26 de las "BASES".	NO CUMPLE: PRESENTA CONSTANCIA DE OPINIÓN POSITIVA, MÁS NO PRESENTA ACUSE DE AUTORIZACIÓN PARA HACER PÚBLICA LA OPINIÓN	CUMPLE	NO CUMPLE: PRESENTA CONSTANCIA SIN OPINIÓN VENCIDA, ASI MISMO, NO PRESENTA ACUSE DE AUTORIZACIÓN PARA HACER PÚBLICA LA OPINIÓN	CUMPLE	NO CUMPLE: PRESENTA CONSTANCIA SIN OPINIÓN AGREGADA AL ANEXO 12 Y PRESENTA ACUSE DE AUTORIZACIÓN PARA HACER PÚBLICA LA OPINIÓN A NOMBRE Y A FAVOR DE UNA PERSONA FÍSICA DISTINTA, ASI COMO LA DE TERCERO AUTORIZADO PARA REALIZAR LA CONSULTA.
Anexo 10 (Manifiesto de opinión de cumplimiento en materia del INFONAVIT).	CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE: EL CODIGO QR DE LA CONSTANCIA ES ILEGIBLE	CUMPLE	NO CUMPLE: EL CODIGO QR DE LA CONSTANCIA ES ILEGIBLE

Anexo 11 (Identificación oficial vigente).	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Anexo 12 Manifestación de Estar al Corriente en Obligaciones Patronales y Tributarias, en caso de Proveedores nacionales. (Presentar en su propuesta, cuando aplique).	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Anexo 13 (Estratificación) obligatorio solo para "PARTICIPANTES" MIPYME.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

II.- ANÁLISIS TÉCNICO. Respecto a los documentos a presentar por el participante exigidos en las Bases de Licitación, y de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 24, fracciones VII y XXI, y 66 de la "LEY", y los artículos 68 y 69 del "REGLAMENTO", se han obtenido los siguientes Dictámenes Técnicos:

- Dictamen Técnico mediante oficio número **SISEMH/CGPES/022/2023** de fecha 05 del mes de septiembre del año 2023, validado por Aimeé Nicole Dugas Ruíz, en su carácter de Coordinadora General de Planeación, Evaluación y Seguimiento de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, mismo que se expone a continuación:

Solicitud 39-028-2023, Partida 1.

RUBRO I. CAPACIDAD DEL LICITANTE.

Consiste en los recursos humanos que técnicamente estén aptos para prestar el servicio en el tiempo, condiciones y niveles de calidad requeridos, así como determinar cualquier otro aspecto indispensable para que el licitante pueda cumplir con las obligaciones previstas en el contrato. A este rubro se le otorgarán **máximo 20 puntos** distribuidos de la siguiente forma:

PROSPECTIVA Y CONSULTORIA ESTRATÉGICA S.C					
Elementos a Evaluar					
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones	
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia del licitante en la elaboración de estudios de investigación y socio-antropológicos relacionados con políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.				
	Del responsable del proyecto				
	De uno a dos proyectos	1	0		
	De tres a cuatro proyectos	3	2.8	Si bien acredita una amplia experiencia en seguridad ciudadana y violencia etc. No cuenta con experiencia en implementación de proyectos e investigaciones en materia de Igualdad de Género o Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias	
	De los miembros del equipo				
	De uno a dos proyectos/experiencia laboral	1	0		
	De tres a cuatro proyectos/ experiencia laboral	3	3	Solo uno de los miembros del equipo acredita experiencia en la implementación de proyectos en materia de igualdad de género y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
	Subtotal máximo		6	5.8	
	Conocimientos académicos/profesionales relacionados con la temática de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.				
	Del responsable del proyecto				
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales,				

	acceso de las mujeres a una vida libre de violencia o afines.			
	Con Maestría	1	0	
	Con Doctorado	3	3	
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en igualdad de género, perspectiva de género, o afines.			
	Un Curso	1	0	
	Un diplomado	3	0	
	De los miembros del equipo			
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia o afines.			
	Con Maestría	1	1	
	Con Doctorado	3	0	
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en igualdad de género, perspectiva de género, o afines.			
	Un curso o taller	1	1	Solo uno de los miembros del equipo cuenta con documentos que acrediten estudios complementarios en igualdad de género, perspectiva de género.
	Un diplomado	3	0	
	Subtotal máximo	12	5	
b. Capacidad de recursos económicos	Si cuenta con opinión de cumplimiento de obligaciones fiscales en sentido positivo	1	0	No se adjuntó evidencia
	Subtotal máximo	1	0	
c. Políticas y prácticas de igualdad de género	Si la/el proveedora/or o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	1	0	No se adjuntó evidencia
	Subtotal máximo	1	0	
	Total, del Rubro 1	20	10.8	

RUBRO II. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD.

Se tomará en cuenta el tiempo en que el licitante ha prestado servicios de la misma naturaleza al objeto de la presente invitación. A este rubro se le otorgarán **máximo 18 puntos**, distribuidos de la siguiente forma.

Elementos a Evaluar				
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a) Experiencia	1. Experiencia del licitante y/o miembros del grupo de trabajo en realización de estudios de investigación y/o socio-antropológicos en temas sobre: políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	De uno a dos años de experiencia	1	0	
	Tres o más años de experiencia	5	5	
	2. Experiencia del licitante y/o miembros del grupo de trabajo en la impartición de conferencias y/o cursos en las áreas de: políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			

				derechos humanos y seguridad ciudadana
	Uno a dos años de experiencia	1	0	
	Tres o más años de experiencias	4	3	
	3. Experiencia del licitante en ejecución de proyectos y programas encaminados a la comprensión, análisis y estudios de investigación sobre políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			Si bien en el CV del proveedor, así como en los CVs de algunos miembros del equipo se hace mención de la colaboración con distintos mecanismos de adelanto de todo el país no se adjunta evidencia de los proyectos implementados en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
	De uno a dos años de experiencia	1	0	
	Tres o más años de experiencia	4	4	
	Subtotal máximo	13	12	
b) Especialidad	Contratos celebrados con anterioridad cuyo objeto sea similar a la realización de proyectos de estudios o investigación sobre políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	De dos a tres contratos	1	1	
	De tres a más contratos	5	0	
	Subtotal máximo	5	1	
	Total, del Rubro II	18	13	

RUBRO III. PROPUESTA DE TRABAJO.

Consiste en evaluar la metodología, el programa de trabajo y la organización propuesta por el licitante que garantice el cumplimiento del contrato. A este rubro se le otorgarán **máximo 12 puntos**, distribuidos de la siguiente forma:

Elementos a Evaluar		Puntuación		Observaciones
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida	
a. Metodología	Metodología que permita alcanzar el objetivo de dejar una constancia documental ordenada, cronológica y completa de las acciones legales, técnicas, financieras, presupuestarias, operativas, administrativas, de control y seguimiento, llevadas a cabo durante el período de la Administración 2019 - 2024.	4	4	[Handwritten signature]
b. Plan de Trabajo	Programa de trabajo propuesto; la ruta de trabajo que proponen para el desarrollo del servicio y el cronograma de actividades para la realización de este proyecto de acuerdo con el objetivo y a los tiempos requeridos.	4	4	
c. Esquema estructural de la Organización	Esquema estructural de la organización del equipo de trabajo (recursos humanos-operativos) para el desarrollo de este servicio.	4	4	
	Subtotal Máximo	12	12	
	Total, del Rubro III	12	12	

CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS.

Este rubro se ocupa de medir el desempeño o cumplimiento que ha tenido el licitante en la prestación oportuna y adecuada de servicios de la misma naturaleza del objeto de esta invitación, que hubieran sido contratados por alguna dependencia, entidad o cualquier otra persona. A este rubro se le otorgarán **máximo 10 puntos**, integrados de la siguiente forma:

Elementos a Evaluar	Puntuación		Observaciones
	Descripción	Por elemento	
Contratos celebrados o evidencia de la publicación por el licitante y/o miembros del			



grupo de trabajo cuyo objeto sea similar a la realización del servicio: Elaboración de libros blancos, informes de gestión, memorias documentales, análisis de buenas y mejores prácticas, o afines			
De dos a tres	6	4	Si bien acredita experiencia en elaboración de informes de gestión o análisis de buenas prácticas, no acredita experiencia en elaboración de memorias documentales, o libros blancos.
De tres a más contratos	10	0	
Subtotal máximo	10	0	
Total, Cumplimiento de contratos	10	4	

Una vez concluida la revisión, **no es susceptible analizar económicamente** debido a que no cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un **máximo de 60 puntos**, habiendo obtenido **41.8 puntos**.

RUBRO I. CAPACIDAD DEL LICITANTE.

Consiste en los recursos humanos que técnicamente estén aptos para prestar el servicio en el tiempo, condiciones y niveles de calidad requeridos, así como determinar cualquier otro aspecto indispensable para que el licitante pueda cumplir con las obligaciones previstas en el contrato. A este rubro se le otorgarán **máximo 20 puntos** distribuidos de la siguiente forma:

DELIBERA A.C.				
Elementos a Evaluar				
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia del licitante en la elaboración de estudios de investigación y socio-antropológicos relacionados con políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	Del responsable del proyecto			
	De uno a dos proyectos	1	0	
	De tres a cuatro proyectos	3	3	
	De los miembros del equipo			
	De uno a dos proyectos/experiencia laboral	1	0	
	De tres a cuatro proyectos/ experiencia laboral	3	3	
	Subtotal máximo	6	6	
	Conocimientos académicos/profesionales relacionados con la temática de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	Del responsable del proyecto			
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia o afines.			
	Con Maestría	1	0	
	Con Doctorado	3	3	
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en igualdad de género, perspectiva de género, o afines.			
	Un Curso	1	1	
Un diplomado	3	0		
De los miembros del equipo				
Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social,				



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



	Investigación Social, Ciencias Sociales, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia o afines.			
	Con Maestría	1	0	
	Con Doctorado	3	3	
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en igualdad de género, perspectiva de género, o afines.			
	Un curso o taller	1	0	Solo uno de los miembros del equipo cuenta con documentos que acrediten estudios complementarios en igualdad de género, perspectiva de género.
	Un diplomado	3	3	
Subtotal máximo		12	10	
b. Capacidad de recursos económicos	Si cuenta con opinión de cumplimiento de obligaciones fiscales en sentido positivo	1	0	No se adjuntó evidencia
Subtotal máximo		1	0	
c. Políticas y prácticas de igualdad de género	Si la/el proveedora/or o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	1	0	No se adjuntó evidencia
Subtotal máximo		1	0	
Total, del Rubro 1		20	16	

RUBRO II. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD.

Se tomará en cuenta el tiempo en que el licitante ha prestado servicios de la misma naturaleza al objeto de la presente invitación. A este rubro se le otorgarán **máximo 18 puntos**, distribuidos de la siguiente forma:

Elementos a Evaluar		Por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
Subrubro	Descripción			
a) Experiencia	1. Experiencia del licitante y/o miembros del grupo de trabajo en realización de estudios de investigación y/o socioantropológicos en temas sobre: políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	De uno a dos años de experiencia	1	0	
	Tres o más años de experiencia	5	5	
	2. Experiencia del licitante y/o miembros del grupo de trabajo en la impartición de conferencias y/o cursos en las áreas de: políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	Uno a dos años de experiencia	1	0	
	Tres o más años de experiencias	4	4	
	3. Experiencia del licitante en ejecución de proyectos y programas encaminados a la comprensión, análisis y estudios de investigación sobre políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	De uno a dos años de experiencia	1	0	
	Tres o más años de experiencia	4	4	
Subtotal máximo		13	13	
b) Especialidad	Contratos celebrados con anterioridad cuyo objeto sea similar a la realización de proyectos de estudios o investigación sobre políticas públicas en materia de igualdad de género, igualdad sustantiva, acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, derechos humanos y seguridad ciudadana.			
	De dos a tres contratos	1	0	



	De tres a más contratos	5	5	
	Subtotal máximo	5	5	
	Total, del Rubro II	18	18	

RUBRO III. PROPUESTA DE TRABAJO.

Consiste en evaluar la metodología, el programa de trabajo y la organización propuesta por el licitante que garantice el cumplimiento del contrato. A este rubro se le otorgarán **máximo 12 puntos**, distribuidos de la siguiente forma:

Elementos a Evaluar		Puntuación		Observaciones
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida	
c. Metodología	Metodología que permita alcanzar el objetivo de dejar una constancia documental ordenada, cronológica y completa de las acciones legales, técnicas, financieras, presupuestarias, operativas, administrativas, de control y seguimiento, llevadas a cabo durante el período de la Administración 2019 - 2024.	4		
d. Plan de Trabajo	Programa de trabajo propuesto; la ruta de trabajo que proponen para el desarrollo del servicio y el cronograma de actividades para la realización de este proyecto de acuerdo con el objetivo y a los tiempos requeridos.	4		
C. Esquema estructural de la Organización	Esquema estructural de la organización del equipo de trabajo (recursos humanos-operativos) para el desarrollo de este servicio.	4		
Total cumplimiento rubro III		12	12	

CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS.

Este rubro se ocupa de medir el desempeño o cumplimiento que ha tenido el licitante en la prestación oportuna y adecuada de servicios de la misma naturaleza del objeto de esta invitación, que hubieran sido contratados por alguna dependencia, entidad o cualquier otra persona. A este rubro se le otorgarán **máximo 10 puntos**, integrados de la siguiente forma:

Elementos a Evaluar	Puntuación	
	Por elemento	Puntuación Obtenida
Contratos celebrados o evidencia de la publicación por el licitante y/o miembros del grupo de trabajo cuyo objeto sea similar a la realización del servicio: Elaboración de libros blancos, informes de gestión, memorias documentales, análisis de buenas y mejores prácticas, o afines		
De dos a tres	6	6
De tres a más contratos	10	0
Total cumplimiento de contratos	10	6

Una vez concluida la revisión, **es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un **máximo de 60 puntos**, habiendo obtenido **52 puntos**.

- Dictamen Técnico mediante oficio número **SISEMH/SSIG/LAPC/1789/2023** de fecha 05 del mes de septiembre del año 2023, validado por Laura Angélica Pérez Cisneros, en su carácter de Subsecretaría de Igualdad de Género de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, mismo que se expone a continuación:

Solicitud 39-029-2023, Partida 2.

DESCIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL, POLÍTICA Y DE MERCADO, S.C.				
RUBRO I. CAPACIDAD DEL LICITANTE				
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
	Experiencia			
	La persona o equipo proveedor deberá contar con conocimientos y experiencia comprobables en al menos una de las siguientes áreas de			

a. Capacidad de Recursos Humanos	conocimiento: Investigación, perspectiva de género, derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad, desarrollo empresarial.		
	Del o la responsable del proyecto		
	De una a dos proyectos	1	
	De tres a cuatro proyectos	3	3
	De las o los integrantes del equipo		
	De una a dos proyectos	1	
	De tres a cuatro proyectos	3	3
	Puntuación máxima	6	6
	Conocimientos académicos/profesionales		
	Si cuenta con estudios relacionados con carreras humanistas, como Ciencias Sociales, Sociología, Antropología Social, Políticas Públicas, Gestión Pública, Derecho Humanos.		
Del o la responsable del proyecto			
Con Maestría	1		
Con Doctorado	3	3	
De las o los integrantes del equipo			
Con Licenciatura	1		
Con posgrado	2	2	
Si cuenta con cursos, seminarios, certificaciones y/o diplomados en perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, lenguaje no sexista, no discriminatoria e inclusivo, políticas públicas con perspectiva de género, metodología de la investigación social, gestión de proyectos, diseño y evaluación de proyectos y/o programas sociales.			
Del o la responsable del proyecto			
Por lo menos un curso, seminario o certificación	2		
Un diplomado o especialización	3	3	
Por lo menos un/a integrante del equipo			
Un curso, taller o seminario	1		
Un diplomado	2	2	
Puntuación máxima	10	10	
Dominio de habilidades			
Si cuenta con evidencia de: habilidades de empatía, interpersonales y comunicación, organización, planificación, manejo de grupos, diseño e implementación de materiales, formación en métodos y técnicas de investigación, manejo de tareas de sistematización de datos, redacción y síntesis de información, análisis de datos, gestión de proyectos, conocimiento del contexto social y de la naturaleza del objeto evaluado.			

	Una evidencia	1		
	Dos o más evidencias	2	2	
	De las o los integrantes del equipo			
	Una evidencia	1		
	Dos o más evidencias	2	2	
	Puntuación máxima	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "a"	20	20	
b. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	1	0	
	Subtotal máximo subrubro "b"	1	0	
c. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	3	3	
Subtotal máximo rubro I		24	23	

RUBRO II. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD				
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a. Experiencia	Experiencia de la persona licitante en realización de evaluación de proyectos y/o programas, gestión de proyectos, métodos y técnicas de investigación, manejo de tareas de sistematización de datos, redacción y síntesis de información y análisis de datos.			f a
	De uno a dos años de experiencia	3		
	Tres o más años de experiencia	4	4	
	Experiencia de la persona licitante en diseño, elaboración, ejecución y/o evaluación en proyectos sociales enfocados en: empoderamiento de las mujeres, autonomía económica de las mujeres, desarrollo de las capacidades empresariales y en perspectiva de género, derecho a la no discriminación, dinámicas grupales, organización social, interseccionalidad e interculturalidad.			
	Uno a dos años de experiencia	4		
	Tres o más años de experiencias	5	5	
	Experiencia de las personas integrantes del equipo en realización de evaluación de proyectos y/o programas, gestión de proyectos, métodos y técnicas de investigación, manejo de tareas de sistematización de datos, redacción y síntesis de información y análisis de datos.			
	De uno a dos años de experiencia	4		
	Tres o más años de experiencia	5	5	
	Subtotal máximo subrubro "a"	14	14	
b. Especialidad	Proyectos concluidos relacionados con la comprensión de la evaluación de proyectos y/o programas, gestión de proyectos, métodos y técnicas de investigación, manejo de tareas de sistematización de datos, redacción y síntesis de información y análisis de datos.			
	Uno a dos contratos	3		
	Tres o más contratos	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	4	
Subtotal máximo rubro II		18	18	

RUBRO III. PROPUESTA DE TRABAJO				
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen sólida, congruente y completa.			
	Guía de implementación que atienda a los requerimientos del Anexo técnico.	2	2	
	Explica de qué manera desarrollará cada una de las actividades del Anexo técnico.	2	2	
	Indica los instrumentos que elaborará y/o utilizará para las actividades del Anexo técnico.	1	1	
	Incluye las temáticas que se abordarán en las diferentes actividades del Anexo técnico.	2	2	
	Explica la metodología de investigación para la evaluación del programa.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "a"		8	8
b. Plan de Trabajo	Incluye todas las actividades requeridas por el Anexo técnico.	1	1	
	El cronograma permite alcanzar el objetivo en los plazos definidos.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "b"	3	3	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "c"	1	1	
Subtotal máximo rubro III		12	12	

RUBRO IV. CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS			
Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
Contratos celebrados cuyo objeto sea similar a la generación de una evaluación de impacto del programa con perspectiva de género.			
De uno a dos contratos	4		
De tres a cuatro contratos	5	5	
Cinco a más contratos	6		
Subtotal máximo rubro IV	6	5	
TOTAL	60	58	

Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un **máximo de 60 puntos**, habiendo obtenido **58 puntos**.

- Dictamen Técnico mediante oficio número **SISEMH/AGGG/SSAMVLV/DPV/2121/2023** de fecha 05 del mes de septiembre del año 2023, validado por Alma Guadalupe Guerrero García, en su carácter de Directora de Prevención de las Violencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, mismo que se expone a continuación:

Solicitud 39-030-2023, Partida 3.

Proveedor:	DELIBERA A.C	
	Elementos a Evaluar	Puntuación
I.	RUBRO. CAPACIDAD DEL LICITANTE	

Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia del licitante en la elaboración de estudios de investigación y socioantropológicos relacionados con Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales		
	Del responsable del proyecto		
	De uno a dos proyectos	1	-
	De tres a cuatro proyectos	3	3
	De los miembros del equipo		
	De uno a dos proyectos/experiencia laboral	1	1
	De tres a cuatro proyectos/ experiencia laboral	3	-
	Subtotal máximo	6	4
	Conocimientos académicos/profesionales relacionados con la temática de Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales.		
	Del responsable del proyecto		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
	Con Maestría	1	-
	Con Doctorado	3	3
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.		
	Un Curso	1	1
	Un diplomado	3	-
	De los miembros del equipo		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
Con Maestría	1	1	
Con Doctorado	3	-	
Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.			
Un curso o taller	1	-	
Un diplomado	3	3	
Subtotal	12	8	
II. RUBRO. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD.			
b. Experiencia	1. Experiencia del licitante en realización de estudios de investigación y/o socio antropológicos en temas sobre: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	De uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencia	5	5
	2. Experiencia del licitante en la impartición de conferencias y/o cursos en las áreas de: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	Uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencias	4	4
	3. Experiencia del licitante en ejecución de proyectos y programas encaminados a la violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	De uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencia	4	4
	Subtotal	13	13
c. Especialidad	1. Contratos celebrados con anterioridad cuyo objeto sea similar a la realización de proyectos de estudios o investigación sobre violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales o en proyectos afines.		
De dos a tres contratos	3	-	



	De tres a más contratos	7	7
	Subtotal	7	7
III. RUBRO. PROPUESTA DE TRABAJO.			
d. Metodología	Metodología que permita alcanzar el objetivo de la capacitación y propone herramientas para la mejora de las prácticas y el acompañamiento docente.	4	4
e. Plan de Trabajo	Programa de trabajo propuesto; la temática que proponen para el desarrollo del curso y el cronograma de actividades para la realización de esta capacitación de acuerdo al objetivo y a los tiempos requeridos.	4	4
f. Organización	Esquema estructural de la organización del equipo de trabajo (recursos humanos-instructores) para el desarrollo de esta capacitación.	4	4
IV. CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS.			
	Contratos celebrados cuyo objeto sea similar a la realización de la capacitación: Capacitación Docente o proyectos afines.		
	De dos a tres	6	6
	De tres a más contratos	10	-
	TOTAL	60	50

Una vez concluida la revisión del proveedor **DELIBERA A.C.**, se manifiesta que **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un **máximo de 60 puntos**, habiendo obtenido **50 puntos**.

Proveedor:	Prospectiva y Consultoría Estratégica S.C (PROSPEKTIVA)		
	Elementos a Evaluar	Puntuación	
I. RUBRO. CAPACIDAD DEL LICITANTE			
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia del licitante en la elaboración de estudios de investigación y socioantropológicos relacionados con Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales		
	Del responsable del proyecto		
	De uno a dos proyectos	1	-
	De tres a cuatro proyectos	3	-
	De los miembros del equipo		
	De uno a dos proyectos/experiencia laboral	1	1
	De tres a cuatro proyectos/ experiencia laboral	3	-
	Subtotal máximo	6	1
	Conocimientos académicos/profesionales relacionados con la temática de Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales.		
	Del responsable del proyecto		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
	Con Maestría	1	-
	Con Doctorado	3	-
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.		
	Un Curso	1	-
	Un diplomado	3	-
	De los miembros del equipo		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
Con Maestría	1	-	
Con Doctorado	3	3	
Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.			
Un curso o taller	1	1	
Un diplomado	3	-	

		Subtotal	12	4
II. RUBRO. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD.				
b. Experiencia	1. Experiencia del licitante en realización de estudios de investigación y/o socio antropológicos en temas sobre: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.			
	De uno a dos años de experiencia		1	-
	Tres o más años de experiencia		5	5
	2. Experiencia del licitante en la impartición de conferencias y/o cursos en las áreas de: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.			
	Uno a dos años de experiencia		1	-
	Tres o más años de experiencias		4	-
	3. Experiencia del licitante en ejecución de proyectos y programas encaminados a la violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.			
	De uno a dos años de experiencia		1	-
	Tres o más años de experiencia		4	4
		Subtotal		13
c. Especialidad	1. Contratos celebrados con anterioridad cuyo objeto sea similar a la realización de proyectos de estudios o investigación sobre violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales o en proyectos afines.			
	De dos a tres contratos		3	-
	De tres a más contratos		7	7
		Subtotal		7
III. RUBRO. PROPUESTA DE TRABAJO.				
d. Metodología	Metodología que permita alcanzar el objetivo de la capacitación y propone herramientas para la mejora de las prácticas y el acompañamiento docente.		4	4
e. Plan de Trabajo	Programa de trabajo propuesto; la temática que proponen para el desarrollo del curso y el cronograma de actividades para la realización de esta capacitación de acuerdo al objetivo y a los tiempos requeridos.		4	4
f. Organización	Esquema estructural de la organización del equipo de trabajo (recursos humanos-instructores) para el desarrollo de esta capacitación.		4	4
IV. CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS.				
	Contratos celebrados cuyo objeto sea similar a la realización de la capacitación: Capacitación Docente o proyectos afines.			
	De dos a tres		6	6
	De tres a más contratos		10	-
	TOTAL		60	39

Una vez concluida la revisión del proveedor **Prospectiva y Consultoría Estratégica S.C (PROSPEKTIVA)**, se manifiesta que **no es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **39 puntos**.

Proveedor:	Descifra Investigación Estratégica Social, Política y de Mercado S.C. (DEMOSKÓPICA MÉXICO)		
	Elementos a Evaluar	Puntuación	
I. RUBRO. CAPACIDAD DEL LICITANTE			
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia del licitante en la elaboración de estudios de investigación y socioantropológicos relacionados con Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales		
	Del responsable del proyecto		
	De uno a dos proyectos	1	-

	De tres a cuatro proyectos	3	3
	De los miembros del equipo		
	De uno a dos proyectos/experiencia laboral	1	-
	De tres a cuatro proyectos/ experiencia laboral	3	3
	Subtotal máximo	6	6
	Conocimientos académicos/profesionales relacionados con la temática de Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales.		
	Del responsable del proyecto		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
	Con Maestría	1	-
	Con Doctorado	3	3
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.		
	Un Curso	1	1
	Un diplomado	3	-
	De los miembros del equipo		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
	Con Maestría	1	-
	Con Doctorado	3	3
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.		
	Un curso o taller	1	1
	Un diplomado	3	-
	Subtotal	12	8
II. RUBRO. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD.			
	1. Experiencia del licitante en realización de estudios de investigación y/o socio antropológicos en temas sobre: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	De uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencia	5	5
	2. Experiencia del licitante en la impartición de conferencias y/o cursos en las áreas de: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	Uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencias	4	-
	3. Experiencia del licitante en ejecución de proyectos y programas encaminados a la violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	De uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencia	4	4
	Subtotal	13	9
b. Experiencia			
	1. Contratos celebrados con anterioridad cuyo objeto sea similar a la realización de proyectos de estudios o investigación sobre violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales o en proyectos afines.		
	De dos a tres contratos	3	-
	De tres a más contratos	7	7
	Subtotal	7	7
c. Especialidad			
III. RUBRO. PROPUESTA DE TRABAJO.			
d. Metodología	Metodología que permita alcanzar el objetivo de la capacitación y propone herramientas para la mejora de las prácticas y el acompañamiento docente.	4	4

e. Plan de Trabajo	Programa de trabajo propuesto; la temática que proponen para el desarrollo del curso y el cronograma de actividades para la realización de esta capacitación de acuerdo al objetivo y a los tiempos requeridos.	4	4
f. Organización	Esquema estructural de la organización del equipo de trabajo (recursos humanos-instructores) para el desarrollo de esta capacitación.	4	4
IV. CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS.			
	Contratos celebrados cuyo objeto sea similar a la realización de la capacitación: Capacitación Docente o proyectos afines.		
	De dos a tres	6	-
	De tres a más contratos	10	10
TOTAL		60	52

Una vez concluida la revisión del proveedor **Descifra Investigación Estratégica Social, Política y de Mercado S.C. (DEMOSKÓPICA MÉXICO)**, se manifiesta que **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **52 puntos**.

Proveedor:	Desarrollo Humano de Jalisco, S.C. (PROSOCIEDAD)		
	Elementos a Evaluar	Puntuación	
I. RUBRO. CAPACIDAD DEL LICITANTE			
Subrubro	Descripción	Por elemento	Puntuación obtenida
b. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia del licitante en la elaboración de estudios de investigación y socioantropológicos relacionados con Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales		
	Del responsable del proyecto		
	De uno a dos proyectos	1	-
	De tres a cuatro proyectos	3	3
	De los miembros del equipo		
	De uno a dos proyectos/experiencia laboral	1	-
	De tres a cuatro proyectos/ experiencia laboral	3	-
	Subtotal máximo	6	3
	Conocimientos académicos/profesionales relacionados con la temática de Prevención de la Violencia de Género, Acreditaciones o certificaciones en igualdad de género, Movilidad con Perspectiva de Género, programas sociales.		
	Del responsable del proyecto		
	Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.		
	Con Maestría	1	-
	Con Doctorado	3	3
	Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.		
	Un Curso	1	-
Un diplomado	3	3	
De los miembros del equipo			
Si cuenta con estudios de Maestría o Doctorado en Políticas Públicas, Perspectiva de Género, Antropología Social, Psicología Social, Investigación Social, Ciencias Sociales o afines.			
Con Maestría	1	-	
Con Doctorado	3	-	
Si cuenta con estudios complementarios en cursos, talleres, diplomados o especialidad investigación en violencia de género, perspectiva de género, antropología social, psicología social, masculinidades alternativas o afines.			
Un curso o taller	1	-	
Un diplomado	3	-	
Subtotal	12	7	
II. RUBRO. EXPERIENCIA Y ESPECIALIDAD.			
b. Experiencia	1. Experiencia del licitante en realización de estudios de investigación y/o socio antropológicos en temas sobre: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	De uno a dos años de experiencia	1	-

(Handwritten signatures and marks)

	Tres o más años de experiencia	5	5
	2. Experiencia del licitante en la impartición de conferencias y/o cursos en las áreas de: violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	Uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencias	4	4
	3. Experiencia del licitante en ejecución de proyectos y programas encaminados a la violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales.		
	De uno a dos años de experiencia	1	-
	Tres o más años de experiencia	4	4
	Subtotal	13	13
c. Especialidad	1. Contratos celebrados con anterioridad cuyo objeto sea similar a la realización de proyectos de estudios o investigación sobre violencia en razón de género, derechos humanos, prevención de la violencia y programas sociales o en proyectos afines.		
	De dos a tres contratos	3	3
	De tres a más contratos	7	-
	Subtotal	7	3
III. RUBRO. PROPUESTA DE TRABAJO.			
d. Metodología	Metodología que permita alcanzar el objetivo de la capacitación y propone herramientas para la mejora de las prácticas y el acompañamiento docente.	4	4
e. Plan de Trabajo	Programa de trabajo propuesto; la temática que proponen para el desarrollo del curso y el cronograma de actividades para la realización de esta capacitación de acuerdo al objetivo y a los tiempos requeridos.	4	4
f. Organización	Esquema estructural de la organización del equipo de trabajo (recursos humanos-instructores) para el desarrollo de esta capacitación.	4	4
IV. CUMPLIMIENTO DE CONTRATOS.			
	Contratos celebrados cuyo objeto sea similar a la realización de la capacitación: Capacitación Docente o proyectos afines.		
	De dos a tres	6	6
	De tres a más contratos	10	-
	TOTAL	60	44

Una vez concluida la revisión del proveedor **Desarrollo Humano de Jalisco, S.C. (PROSOCIEDAD)**, se manifiesta que **no es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **44 puntos**.

- Dictamen Técnico mediante oficio número **SISEMH/LERH/DAMVV/686/2023** de fecha 05 del mes de septiembre del año 2023, validado por la Mtra. Luz Elena Rosas Hernández, en su carácter de Directora de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, mismo que se expone a continuación:

Solicitud 39-032-2023, Partida 4.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S. C		
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional			
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC5039, EC0497, EC0433 y EC0308).	1.5	1.5	
	Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.			
	Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	

	De la institución o consultora y/o persona física			
	Dos estándares	1	/	
	Tres estándares	2	/	
	Cuatro estándares	3	3	
	De las o los integrantes del equipo			
	Dos estándares	1	/	
	Tres estándares	2	/	
	Cuatro estándares	3	3	
	Puntuación máxima	8.5	8.5	
	Conocimientos académicos/profesionales			
	Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.			
	Del o la responsable del proyecto			
	Licenciatura	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Maestría	1	0	
	De las o los integrantes del equipo			
	Licenciatura	0.5	/	
	Maestría	1	1	
	Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.			
	Del o la responsable del proyecto			
	Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/	
	Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1	
	Del o las integrantes del equipo			
	Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/	
	Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1	
	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2	
	Puntuación máxima	6	5	
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5	
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5	
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5	
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5	
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "d"	0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "e"	1	1	
Subtotal máximo rubro I		18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia de quien licita en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar avalados por el INMUJERES. (EC0308, EC0433, EC0779).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	

	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	0	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública estatal de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "a"	12	10	
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "b"	8	8	
Subtotal máximo rubro II		20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "a"	4	4	
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.			
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	4	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.			
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4	
Subtotal máximo rubro III		12	12	
Descripción		Puntuación por elemento		
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos de alineación para la certificación en Estándares de Competencia: EC0308, EC0779, EC0433 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.				
	Uno a cinco proyectos	5	/	
	Seis o más proyectos	10	10	
	Subtotal máximo rubro IV	10	10	
Total de Máximo de Rubros		60	56.5	

Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

Solicitud 39-033-2023, Partida 5.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S. C		
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional			
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC5039, EC0497, EC0433 y EC0308).			

	Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5	
	Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	
	De la institución o consultora y/o persona física			
	Dos estándares	1	/	
	Tres estándares	2	/	
	Cuatro estándares	3	3	
	De las o los integrantes del equipo			
	Dos estándares	1	/	
	Tres estándares	2	/	
	Cuatro estándares	3	3	
	Puntuación máxima	8.5	8.5	
	Conocimientos académicos/profesionales			
	Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.			
	Del o la responsable del proyecto			
	Licenciatura	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Maestría	1	0	
	De las o los integrantes del equipo			
	Licenciatura	0.5	/	
	Maestría	1	1	
	Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.			
	Del o la responsable del proyecto			
	Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/	
	Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1	
	Del o las integrantes del equipo			
	Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/	
	Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1	
	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2	
	Puntuación máxima	6	5	
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5	
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5	
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5	
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5	
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "d"	0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	No presenta documento que avale el rubro
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "e"	1	1	
Subtotal máximo rubro I		18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia de quien licita en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar avalados por el INMUJERES. (EC0308, EC0433, EC0779).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	

	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	/	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública estatal de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "a"	12	10	
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "b"	8	8	
	Subtotal máximo rubro II	20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "a"	4	4	
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	2	No presenta documento que avale el rubro
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2	
		Subtotal máximo subrubro "b"	4	4
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4	
	Subtotal máximo rubro III	12	8	
Descripción		Puntuación por elemento		
	Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos para la certificación en Estándares de Competencia: EC0308, EC0779, EC0433 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.			
	Uno a cinco proyectos	5		
	Seis o más proyectos	10	10	
	Subtotal máximo rubro IV	10	10	
	Total de Máximo de Rubros	60	56.5	

Una vez concluida la revisión, **si es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

Solicitud 39-034-2023, Partida 6.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S.			
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones	
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional				
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC0539, EC0497, EC0433 y EC0308).				
	Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5		
	Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1		
	De la institución o consultora y/o persona física				
	Dos estándares	1	/		
	Tres estándares	2	/		
	Cuatro estándares	3	3		
	De las o los integrantes del equipo				
	Dos estándares	1	/		
	Tres estándares	2	/		
	Cuatro estándares	3	3		
	Puntuación máxima		8.5	8.5	
	Conocimientos académicos/profesionales				
	Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.				
	Del o la responsable del proyecto				
	Licenciatura	0.5	/	No presenta documento que avale el rubro	
	Maestría	1	0		
	De las o los integrantes del equipo				
	Licenciatura	0.5	/		
Maestría	1	1			
Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.					
Del o la responsable del proyecto					
Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/			
Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1			
Del o las integrantes del equipo					
Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/			
Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1			
Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2			
Puntuación máxima		6	5		
Subtotal máximo subrubro "a"		14.5	13.5		
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5		
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1		
Subtotal máximo subrubro "b"		1.5	1.5		
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5		
	Subtotal máximo subrubro "c"		0.5		
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro	
	Subtotal máximo subrubro "d"		0.5		
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5		
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5		
	Subtotal máximo subrubro "e"		1		

4

a

7

W

Subtotal máximo rubro I		18	16.5		
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida		
a. Experiencia	Experiencia de quien licita en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar avalados por el INMUJERES. (EC0539, EC0497, EC0433).				
	Uno a tres años de experiencia	1	/		
	Tres a cinco años de experiencia	2	/		
	Seis o más años de experiencia	3	3		
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.				
	Uno a tres años de experiencia	1	/		
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/		
	Seis o más años de experiencia	3	3		
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539. en la administración pública municipal del estado de Jalisco.				
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	0	No presenta documento que avale el rubro	
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0		
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539 en la administración pública estatal del estado de Jalisco.				
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/		
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4		
Subtotal máximo subrubro "a"		12	10		
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar EC0497 avalados por el INMUJERES				
	Uno a tres proyectos	2	/		
	Cuatro o más proyectos	4	4		
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0497 avalados por el INMUJERES.				
	Uno a tres proyectos	2	/		
	Cuatro o más proyectos	4	4		
Subtotal máximo subrubro "b"		8	8		
Subtotal máximo rubro II		20	18		
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento			
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.				
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2		
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2		
Subtotal máximo subrubro "a"		4	4		
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	2	No presenta documento que avale el rubro	
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2		
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	4		
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1		
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	1		
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3		
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4		
Subtotal máximo rubro III		12	12		
Descripción		Puntuación por elemento			
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos de alineación para la certificación en Estándares de Competencia: EC0497 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.					
	Uno a cinco proyectos	5	/		
	Seis o más proyectos	10	10		
Subtotal máximo rubro IV		10	10		
Total de Máximo de Rubros		60	56.5		

Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

Solicitud 39-035-2023, Partida 7.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S.			
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones	
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional				
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC0539, EC0497, EC0433 y EC0308).				
		Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5	
		Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	
		De la institución o consultora y/o persona física			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		De las o los integrantes del equipo			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		Puntuación máxima	8.5	8.5	
		Conocimientos académicos/profesionales			
		Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.			
		Del o la responsable del proyecto			
		Licenciatura	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
		Maestría	1	0	
		De las o los integrantes del equipo			
		Licenciatura	0.5	/	
		Maestría	1	1	
		Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.			
		Del o la responsable del proyecto			
	Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/		
	Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1		
	Del o las integrantes del equipo				
	Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/		
	Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1		
	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2		
	Puntuación máxima	6	5 -^c		
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5		
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5		
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1		
	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5		
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5		
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5		

d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
Subtotal máximo subrubro "d"		0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
Subtotal máximo subrubro "e"		1	1	
Subtotal máximo rubro I		18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia la o él licitante en la realización e impartición de cursos de certificación en estándares avalados por el INMUJERES. (EC0539, EC0497, EC0433).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539 en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	0	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539 en la administración pública estatal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4	
Subtotal máximo subrubro "a"		12	10	
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos para la certificación en el estándar EC0497 avalado por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0497 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
Subtotal máximo subrubro "b"		8	8	
Subtotal máximo rubro II		20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
Subtotal máximo subrubro "a"		4	4	
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	2	No presenta documento que avale el rubro
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2	
Subtotal máximo subrubro "b"		4	4	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
Subtotal máximo subrubro "c"		4	4	
Subtotal máximo rubro III		12	12	

Descripción	Puntuación por elemento		
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos para la certificación en Estándares de Competencia: EC0497 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.			
Uno a cinco proyectos	5	/	
Seis o más proyectos	10	10	
Subtotal máximo rubro IV		10	10
Total de Máximo de Rubros		60	56.5

Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

Solicitud 39-036-2023, Partida 8.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S. C			
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones	
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional				
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC0539, EC0497, EC0433 y EC0308).				
		Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5	
		Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	
		De la institución o consultora y/o persona física			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		De las o los integrantes del equipo			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		Puntuación máxima	8.5	8.5	
		Conocimientos académicos/profesionales			
		Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.			
		Del o la responsable del proyecto			
		Licenciatura	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
		Maestría	1	0	
		De las o los integrantes del equipo			
		Licenciatura	0.5	/	
	Maestría	1	1		
	Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.				
	Del o la responsable del proyecto				
	Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/		
	Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1		
	Del o las integrantes del equipo				
	Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/		
	Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1		
	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2		
	Puntuación máxima	6	5		
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5		
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5		
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1		

	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5	
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5	
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "d"	0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "e"	1	1	
Subtotal máximo rubro I		18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia de quien licita en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar avalados por el INMUJERES. (EC0539, EC0497, EC0433).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539. en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	0	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539 en la administración pública estatal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "a"	12	10	
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar EC0539 avalados por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0539 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "b"	8	8	
Subtotal máximo rubro II		20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "a"	4	4	
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	2	No presenta documento que avale el rubro
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	4	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación; técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	

	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4	
	Subtotal máximo rubro III	12	12	
Descripción		Puntuación por elemento		
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos de alineación para la certificación en Estándares de Competencia: EC0539 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.				
	Uno a cinco proyectos	5	/	
	Seis o más proyectos	10	10	
	Subtotal máximo rubro IV	10	10	
	Total de Máximo de Rubros	60	56.5	

Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

Solicitud 39-037-2023, Partida 9.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S. C		
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional			
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC0539, EC0497, EC0433 y EC0308).			
	Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5	
	Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	
	De la institución o consultora y/o persona física			
	Dos estándares	1	/	
	Tres estándares	2	/	
	Cuatro estándares	3	3	
	De las o los integrantes del equipo			
	Dos estándares	1	/	
	Tres estándares	2	/	
	Cuatro estándares	3	3	
	Puntuación máxima	8.5	8.5	
	Conocimientos académicos/profesionales			
	Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.			
	Del o la responsable del proyecto			
	Licenciatura	0.5	/	No presenta documento que avale el rubro
	Maestría	1	/	
	De las o los integrantes del equipo			
	Licenciatura	0.5	/	
Maestría	1	1		
Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.				
Del o la responsable del proyecto				
Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/		
Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1		
Del o las integrantes del equipo				
Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/		
Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1		

	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2	
	Puntuación máxima	6	5	
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5	
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5	
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5	
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5	
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "d"	0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "e"	1	1	
Subtotal máximo rubro I		18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia la o él licitante en la realización e impartición de cursos de certificación en estándares avalados por el INMUJERES. (EC0539, EC0497, EC0433).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539 en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	0	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia EC0433, EC0497, EC0539 en la administración pública estatal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4		
Subtotal máximo subrubro "a"	12	10		
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos para la certificación en el estándar EC0539 avalado por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0539 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
Subtotal máximo subrubro "b"	8	8		
Subtotal máximo rubro II		20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
Subtotal máximo subrubro "a"	4	4		
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	0	No presenta documento que



	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	0	avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	0	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4	
	Subtotal máximo rubro III	12	8	
Descripción		Puntuación por elemento		
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos para la certificación en Estándares de Competencia: EC0539 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.				
	Up a cinco proyectos	5	/	
	Seis o más proyectos	10	10	
	Subtotal máximo rubro IV	10	10	
	Total de Máximo de Rubros	60	56.5	

Una vez concluida la revisión, **si es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

Solicitud 39-038-2023, Partida 10.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S. C			
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones	
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional				
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC5039, EC0497, EC0433 y EC0308).				
		Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5	
		Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	
		De la institución o consultora y/o persona física			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		De las o los integrantes del equipo			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		Puntuación máxima	8.5	8.5	
		Conocimientos académicos/profesionales			
	Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales, Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.				
	Del o la responsable del proyecto				
	Licenciatura	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro	
	Maestría	1	0		
	De las o los integrantes del equipo				
	Licenciatura	0.5	/		
	Maestría	1	1		
Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.					
	Del o la responsable del proyecto				
	Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/		
	Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1		

[Handwritten signatures and marks]

	Del o las integrantes del equipo			
	Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/	
	Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1	
	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2	
	Puntuación máxima	6	5	
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5	
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5	
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5	
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5	
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "d"	0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "e"	1	1	
Subtotal máximo rubro I		18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia de quien licita en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar avalados por el INMUJERES. (EC0308, EC0433, EC0779).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	0	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública estatal de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4	
Subtotal máximo subrubro "a"	12	10		
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
Subtotal máximo subrubro "b"	8	8		
Subtotal máximo rubro II		20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	

	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "a"	4	4	
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	2	No presenta documento que avale el rubro
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	4	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4	
	Subtotal máximo rubro III	12	12	
Descripción		Puntuación por elemento		
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos de alineación para la certificación en Estándares de Competencia: EC0308, EC0779, EC0433 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.				
	Uno a cinco proyectos	5	/	
	Seis o más proyectos	10	10	
	Subtotal máximo rubro IV	10	10	
	Total de Máximo de Rubros	60	56.5	

Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

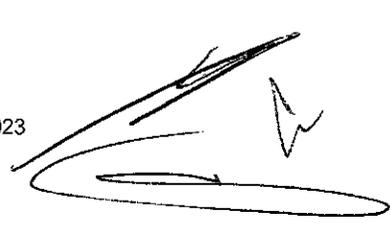
Solicitud 39-039-2023, Partida 11.

Rubro I. Capacidad del o la licitante.		Centro Iberoamericano de Formación y Certificación, S. C			
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	Observaciones	
a. Capacidad de Recursos Humanos	Experiencia institucional				
	Licitante cuenta con la validación para impartir y certificar procesos de evaluación avalados por Comité para la Igualdad de Género (INMUJERES-EC5039, EC0497, EC0433 y EC0308).				
		Oficio de acreditación emitido por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad.	1.5	1.5	
		Si cumple con el Ranking de prestadores de servicios de certificación que brindan servicios de capacitación, evaluación y cumplimiento de contratos.	1	1	
		De la institución o consultora y/o persona física			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		De las o los integrantes del equipo			
		Dos estándares	1	/	
		Tres estándares	2	/	
		Cuatro estándares	3	3	
		Puntuación máxima	8.5	8.5	
		Conocimientos académicos/profesionales			
	Si el personal que integra e imparte los cursos y/o talleres cuenta con estudios en Ciencias Sociales Psicología, Derecho, Políticas Públicas, Pedagogía o Gestión Pública.				
	Del o la responsable del proyecto				
	Licenciatura	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro	
	Maestría	1	0		
	De las o los integrantes del equipo				
	Licenciatura	0.5	/		
	Maestría	1	1		

	Si además de su formación profesional cuenta con cursos, seminarios o diplomados en perspectiva de género, políticas públicas, derechos humanos de las mujeres y/o normatividad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, avalados por instituciones oficiales.			
	Del o la responsable del proyecto			
	Uno o dos cursos, seminarios o diplomados	0.5	/	
	Tres o más cursos, seminarios o diplomados	1	1	
	Del o las integrantes del equipo			
	Una o dos personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	0.5	/	
	Tres o más personas con uno a dos cursos, seminarios o diplomados.	1	1	
	Si el equipo de trabajo cuenta con tres o más cursos avalados e impartidos por el INMUJERES	2	2	
	Puntuación máxima	6	5	
	Subtotal máximo subrubro "a"	14.5	13.5	
b. Capacidad de Recursos Económicos y de Equipamiento	Recursos Económicos	0.5	0.5	
	Equipamiento: entendiéndose electrónicos como laptops, cañón y/o proyector, bocinas y demás los que se consideren para optimizar y agilizar el objetivo de esta licitación.	1	1	
	Subtotal máximo subrubro "b"	1.5	1.5	
c. Participación de personas con discapacidad	Si al menos una o un integrante del equipo es una persona con discapacidad	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "c"	0.5	0.5	
d. Participación de MIPYMES	En caso de que la o él licitante se ubique como una MIPYME y produzca bienes con innovación tecnológica, y que éstos tengan relación directa con la prestación del servicio objeto del procedimiento de contratación.	0.5	0	No presenta documento que avale el rubro
	Subtotal máximo subrubro "d"	0.5	0	
e. Políticas y prácticas de igualdad de género	La empresa o equipo cuenta con políticas y prácticas de igualdad de género	0.5	0.5	
	Empresa o equipo conformada en su mayoría por mujeres	0.5	0.5	
	Subtotal máximo subrubro "e"	1	1	
	Subtotal máximo rubro I	18	16.5	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento	Puntuación obtenida	
a. Experiencia	Experiencia de quien licita en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar avalados por el INMUJERES. (EC0308, EC0433, EC0779).			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Tres a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia del equipo de trabajo con acreditación vigente en la certificación en estándares de competencia EC0076, EC0217.01 y EC0301.			
	Uno a tres años de experiencia	1	/	
	Cuatro a cinco años de experiencia	2	/	
	Seis o más años de experiencia	3	3	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública municipal del estado de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia municipal	1	/	No presenta documento que avale el rubro
	Cuatro o más años de experiencia municipal	2	0	
	Experiencia de quien licita en certificación en el estándar de competencia: EC0308, EC0779, EC0433 en la administración pública estatal de Jalisco.			
	Uno a tres años de experiencia estatal	2	/	
	Cuatro o más años de experiencia estatal	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "a"	12	10	
b. Especialidad	Proyectos concluidos en la realización e impartición de cursos de alineación para la certificación en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Proyectos concluidos en la certificación en el estándar de competencia en el estándar EC0308, EC0779, EC0433 avalados por el INMUJERES.			
	Uno a tres proyectos	2	/	
	Cuatro o más proyectos	4	4	
	Subtotal máximo subrubro "b"	8	8	



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO



Subtotal máximo rubro II		20	18	
Subrubro	Descripción	Puntuación por elemento		
a. Metodología	La metodología incluye los elementos que la hacen lógica, congruente y ordenada.			
	Articula y describe cada proceso a impartir de manera que no se vea comprometido el cumplimiento de la acción.	2	2	
	Procesos actualizados e innovadores para la eficiencia y eficacia de la función pública.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "a"	4	4	
b. Plan de Trabajo	Propuesta que potencialice los recursos y considere los tiempos del personal participante dentro de administración pública.	2	2	No presenta documento que avale el rubro
	Propuesta que considera la temática con mayor utilidad para el desarrollo de competencias.	2	2	
	Subtotal máximo subrubro "b"	4	4	
c. Organización	El esquema estructural de la organización del equipo de trabajo define los perfiles y las funciones que tendrá cada integrante.	1	1	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 6 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	1	/	
	El equipo de trabajo deberá integrarse por lo menos con 12 personas para lo operativo o de facilitación, técnico o staff y enlace y/o encargada.	3	3	
	Subtotal máximo subrubro "c"	4	4	
Subtotal máximo rubro III		12	8	
Descripción		Puntuación por elemento		
Contratos celebrados cuyo objeto sea cursos para la certificación en Estándares de Competencia: EC0308, EC0779, EC0433 estatales, vigencia de 2019 al año en curso.				
	Uno a cinco proyectos	5	/	
	Seis o más proyectos	10	10	
Subtotal máximo rubro IV		10	10	
Total de Máximo de Rubros		60	56.5	

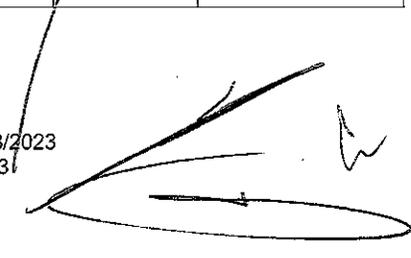
Una vez concluida la revisión, **sí es susceptible analizar económicamente** debido a que cumple con el puntaje mínimo aprobatorio de **45 puntos**, con un máximo de **60 puntos**, habiendo obtenido **56.5 puntos**.

III.- CUADRO ECONÓMICO.

SOLICITUD	PARTIDA	U.M.	CANTIDAD	DESCRIPCION	CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN S.C.	
					P.U.	P.T.
39-028-2023	1	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN PROYECTO DE SERVICIO ESPECIALIZADO, PARA LA ELABORACIÓN DE MEMORIA DOCUMENTAL Y LIBRO BLANCO DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES POR EL PERIODO 2019-2024 Y DOCUMENTO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE IGUALDAD Y UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL ESTADO DE JALISCO 2019-2024.	\$0.00	\$0.00
39-029-2023	2	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN EL DESARROLLO DE AUTONOMÍA ECONÓMICA Y DE CAPACIDADES EMPRESARIALES Y EN PERSPECTIVA DE GÉNERO DEL PROGRAMA EMPRESARIAS DE ALTO IMPACTO DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	\$0.00	\$0.00
39-030-2023	3	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, PARA LA EVALUACIÓN DE LA LÓGICA DE INTERVENCIÓN DEL PROGRAMA BARRIOS DE PAZ EN MUNICIPIOS BENEFICIADOS DESDE EL AÑO 2020, 2021, Y 2022 EN EL ESTADO DE JALISCO, PARA LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	\$0.00	\$0.00



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO



39-032-2023	4	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC308 "CAPACITACIÓN PRESENCIAL A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN Y DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, NIVEL BÁSICO".	\$38,793.10	\$38,793.10
39-033-2023	5	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO308, "CAPACITACIÓN A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN Y DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE, NIVEL BÁSICO"	\$62,000.00	\$62,000.00
39-034-2023	6	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO0497, "ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASADA EN EL GÉNERO", DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM, QUE FORMEN PARTE DEL SIAMUVIV.	\$127,586.20	\$127,586.20
39-035-2023	7	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0497, "ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASAS EN EL GÉNERO", DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$171,120.69	\$171,120.69
39-036-2023	8	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0539, "ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$127,586.20	\$127,586.20
39-037-2023	9	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0539, "ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$171,120.69	\$171,120.69

39-038-2023	10	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0433, "COORDINACIÓN DE REFUGIOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR, SUS HIJAS E HIJOS", DIRIGIDO A 20 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN A VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$62,000.00	\$62,000.00
39-039-2023	11	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0433, "COORDINACIÓN DE REFUGIOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR, SUS HIJAS E HIJOS", DIRIGIDO A 20 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN A VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$99,137.93	\$99,137.93
SUBTOTAL					\$859,344.81	\$859,344.81
IVA					\$137,495.17	\$137,495.17
TOTAL					\$996,839.98	\$996,839.98

**DESCIFRA INVESTIGACIÓN
 ESTRATÉGICA SOCIAL
 POLÍTICA Y DE MERCADO
 S.C.**

SOLICITUD	PARTIDA	U.M.	CANTIDAD	DESCRIPCION	P.U.	P.T.
39-028-2023	1	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN PROYECTO DE SERVICIO ESPECIALIZADO, PARA LA ELABORACIÓN DE MEMORIA DOCUMENTAL Y LIBRO BLANCO DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES POR EL PERIODO 2019-2024 Y DOCUMENTO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE IGUALDAD Y UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL ESTADO DE JALISCO 2019-2024.	\$0.00	\$0.00
39-029-2023	2	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN EL DESARROLLO DE AUTONOMÍA ECONÓMICA Y DE CAPACIDADES EMPRESARIALES Y EN PERSPECTIVA DE GÉNERO DEL PROGRAMA EMPRESARIAS DE ALTO IMPACTO DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	\$255,000.00	\$255,000.00
39-030-2023	3	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, PARA LA EVALUACIÓN DE LA LÓGICA DE INTERVENCIÓN DEL PROGRAMA BARRIOS DE PAZ EN MUNICIPIOS BENEFICIADOS DESDE EL AÑO 2020, 2021, Y 2022 EN EL ESTADO DE JALISCO, PARA LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	\$258,500.00	\$258,500.00
39-032-2023	4	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC308 "CAPACITACIÓN PRESENCIAL A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN Y DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, NIVEL BÁSICO".	\$0.00	\$0.00



39-033-2023	5	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO308, "CAPACITACIÓN A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN Y DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE, NIVEL BÁSICO"	\$0.00	\$0.00
39-034-2023	6	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO497, "ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASADA EN EL GÉNERO", DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM, QUE FORMEN PARTE DEL SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-035-2023	7	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0497, "ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASAS EN EL GÉNERO", DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-036-2023	8	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0539, "ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-037-2023	9	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0539, "ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-038-2023	10	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0433, "COORDINACIÓN DE REFUGIOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR, SUS HIJAS E HIJOS", DIRIGIDO A 20 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN A VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00

f
a
7
w



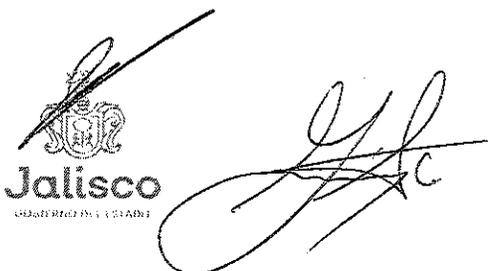
39-039-2023	11	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0433, "COORDINACIÓN DE REFUGIOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR, SUS HIJAS E HIJOS", DIRIGIDO A 20 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN A VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
					SUBTOTAL	\$513,500.00
					IVA	\$82,160.00
					TOTAL	\$595,660.00

						DELIBERA, A.C.	
SOLICITUD	PARTIDA	U.M.	CANTIDAD	DESCRIPCION	P.U.	P.T.	
39-028-2023	1	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN PROYECTO DE SERVICIO ESPECIALIZADO, PARA LA ELABORACIÓN DE MEMORIA DOCUMENTAL Y LIBRO BLANCO DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES POR EL PERIODO 2019-2024 Y DOCUMENTO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE IGUALDAD Y UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL ESTADO DE JALISCO 2019-2024.	\$517,241.38	\$517,241.38	
39-029-2023	2	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA EVALUACIÓN DE IMPACTO EN EL DESARROLLO DE AUTONOMÍA ECONÓMICA Y DE CAPACIDADES EMPRESARIALES Y EN PERSPECTIVA DE GÉNERO DEL PROGRAMA EMPRESARIAS DE ALTO IMPACTO DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	\$0.00	\$0.00	
39-030-2023	3	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS, PARA LA EVALUACIÓN DE LA LÓGICA DE INTERVENCIÓN DEL PROGRAMA BARRIOS DE PAZ EN MUNICIPIOS BENEFICIADOS DESDE EL AÑO 2020, 2021, Y 2022 EN EL ESTADO DE JALISCO, PARA LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	\$245,689.66	\$245,689.66	
39-032-2023	4	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC308 "CAPACITACIÓN PRESENCIAL A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN Y DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, NIVEL BÁSICO".	\$0.00	\$0.00	
39-033-2023	5	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO308, "CAPACITACIÓN A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN Y DESDE EL ENFOQUE DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE, NIVEL BÁSICO"	\$0.00	\$0.00	

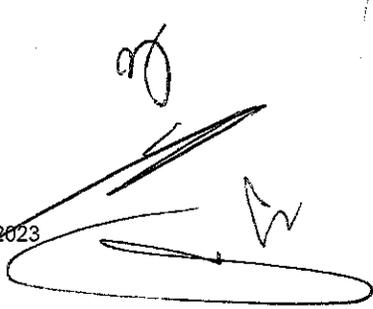


39-034-2023	6	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO0497, "ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASADA EN EL GÉNERO", DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM, QUE FORMEN PARTE DEL SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-035-2023	7	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA ECO497, "ORIENTACIÓN TELEFÓNICA A MUJERES Y VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA BASAS EN EL GÉNERO", DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-036-2023	8	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0539, "ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-037-2023	9	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0539, "ATENCIÓN PRESENCIAL DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO" DIRIGIDO A 75 PROFESIONISTAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN DE VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
39-038-2023	10	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE ALINEACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0433, "COORDINACIÓN DE REFUGIOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR, SUS HIJAS E HIJOS", DIRIGIDO A 20 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN A VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00

4
a



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO



39-039-2023	11	Servicio(s)	1	CONTRATACIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN, DE PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE LA NORMA EC0433, "COORDINACIÓN DE REFUGIOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR, SUS HIJAS E HIJOS", DIRIGIDO A 20 PROFESIONISTAS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS PROFESIONALES EN ATENCIÓN A VIOLENCIAS A MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑEZ VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS EN RAZÓN DE GÉNERO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA APE Y LA APM QUE FORMEN PARTE DE LA SIAMUVIV.	\$0.00	\$0.00
					SUBTOTAL	\$762,931.04
					IVA	\$122,068.97
					TOTAL	\$885,000.01

El presente cuadro económico fue elaborado por el Lic. Sergio Antonio Guzmán Calixto, en su carácter de Coordinador de Compras de la Dirección del Comité de Adquisiciones y Enajenaciones de la Secretaría de Administración, con base en la revisión y análisis de las propuestas económicas presentadas por los participantes.

III.1.- PUNTAJE ECONÓMICO.

PARTIDA	CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN S.C.	DESCIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL POLÍTICA Y DE MERCADO S.C.	DELIBERA, A.C.	PROSPECTIVA Y CONSULTORIA ESTRATÉGICA S.C.	DESARROLLO HUMANO DE JALISCO S.C.
1	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00
2	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00
3	0.00	38.02	40.00	0.00	0.00
4	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00

IV.- PUNTAJES TOTALES.

PARTIDA	CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN S.C.			DESCIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL POLÍTICA Y DE MERCADO S.C.		
	PUNTAJE TÉCNICO	PUNTAJE ECONÓMICO	TOTAL	PUNTAJE TÉCNICO	PUNTAJE ECONÓMICO	TOTAL
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	58.00	40.00	98.00
3	0.00	0.00	0.00	52.00	38.02	90.02
4	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
5	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
6	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
7	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
8	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
9	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
10	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00
11	56.50	40.00	96.50	0.00	0.00	0.00

PARTIDA	DELIBERA, A.C.			PROSPECTIVA Y CONSULTORIA ESTRATÉGICA S.C.		
	PUNTAJE TÉCNICO	PUNTAJE ECONÓMICO	TOTAL	PUNTAJE TÉCNICO	PUNTAJE ECONÓMICO	TOTAL
1	52.00	40.00	92.00	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	50.00	40.00	90.00	0.00	0.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

PARTIDA	DESARROLLO HUMANO DE JALISCO S.C.		
	PUNTAJE TÉCNICO	PUNTAJE ECONÓMICO	TOTAL
1	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00
5	0.00	0.00	0.00
6	0.00	0.00	0.00
7	0.00	0.00	0.00
8	0.00	0.00	0.00
9	0.00	0.00	0.00
10	0.00	0.00	0.00
11	0.00	0.00	0.00

En atención a lo dispuesto por el artículo 67 de la "LEY", y el artículo 69 del "REGLAMENTO", y los lineamientos previstos en las Bases de la "LICITACIÓN" se ponderan los aspectos técnicos y económicos para determinar la adjudicación dentro del presente procedimiento de licitación, de acuerdo con los siguientes:

RESOLUTIVOS:

PRIMERO.- Por cuanto hace a los participantes **CENTRO IBEROAMERICANO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN, S.C.**, y **DELIBERA, A.C.**, este Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco determina **desechar sus propuestas**, de conformidad con el artículo 59, y 69, apartado 1 y 2, de la "LEY", toda vez que **no cumple** con los requerimientos administrativos solicitados por la convocante, conforme a las consideraciones vertidas en el análisis administrativo, inserto en el apartado de **CONSIDERANDOS**, fracción I, **ANÁLISIS ADMINISTRATIVO**, de la presente resolución, aunado a que sus propuestas económicas resultan ser superiores a las presentada por los participantes adjudicados y por lo tanto no representa una opción que convenga a los mejores intereses del Estado, atendiendo a lo dispuesto por el artículo 24, apartado 1, fracción VII de la "LEY".

SEGUNDO.- Por cuanto hace al participante **DESARROLLO HUMANO DE JALISCO S.C.**, este Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco determina **desechar sus propuestas**, de conformidad con el artículo 59, y 69, apartado 1 y 2, de la "LEY", toda vez que **no cumple** con los requerimientos administrativos solicitados por la convocante, conforme a las consideraciones vertidas en el análisis administrativo y análisis técnicos, este último emitido por Alma Guadalupe Guerrero García, en su carácter de Directora de Prevención de las Violencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, inserto en el apartado de **CONSIDERANDOS**, fracción I y II, **ANÁLISIS ADMINISTRATIVO** y **ANÁLISIS TÉCNICO**, de la presente resolución.

TERCERO.- Con base en los aspectos administrativo, técnico y económico, expuestos en el apartado de **CONSIDERANDOS** del presente documento, correspondientes al procedimiento identificado como la "LICITACIÓN", los integrantes del Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco; resuelven adjudicar las **partidas 2 y 3** del presente procedimiento de licitación a **DESCIFRA INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA SOCIAL POLÍTICA Y DE MERCADO, S.C.** hasta por un monto de **\$595,660.00 (quinientos noventa y cinco mil seiscientos sesenta pesos 00/100 moneda nacional)**, I.V.A. incluido; lo anterior de conformidad con el artículo 67, apartado 1, fracción I de la "LEY", en virtud de cumple administrativamente, y con el resultado en la evaluación de puntos y porcentajes de las propuestas técnicas y económicas, atendiendo a los criterios establecidos en el numeral 9.2 de las bases "**Criterios para la evaluación de las propuestas y la adjudicación**", resulta ser la más conveniente a los intereses del Estado conforme lo establece el artículo 24, fracción VII, de la "LEY".

CUARTO.- Por cuanto hace al participante **PROSPECTIVA Y CONSULTORIA ESTRATÉGICA S.C.**, este Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco determina **desechar sus propuestas**, de conformidad con el artículo 59, y 69, apartado 1 y 2, de la "LEY", toda vez que **no cumple** con el resultado en la evaluación de puntos y porcentajes de las propuestas técnicas, atendiendo a los criterios establecidos en el numeral 9.2 de las bases "**Criterios para la evaluación de las propuestas y la adjudicación**" solicitados por la convocante, conforme a las consideraciones vertidas análisis técnicos, emitido por Aimeé Nicole Dugas Ruíz, en su carácter de Coordinadora General de Planeación, Evaluación y Seguimiento de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, y por Alma Guadalupe Guerrero García, en su carácter de Directora de Prevención de las Violencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, inserto en el apartado de **CONSIDERANDOS**, fracción II, **ANÁLISIS TÉCNICO**, de la presente resolución.

QUINTO.- En virtud de los aspectos administrativo, técnico y económico, expuestos en el apartado de **CONSIDERANDOS** del presente documento, correspondiente al procedimiento identificado como la "LICITACIÓN", los integrantes del Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco; resuelven **DECLARAR DESIERTAS LAS PARTIDAS 1, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 Y 11**,

de conformidad con lo dispuesto en los numerales 14 inciso b) y 17 inciso d) de las Bases, así como con el artículo 71, apartado 1 de la "LEY", toda vez que los participantes no cumplen con los requerimientos administrativos y con las evaluaciones de puntos y porcentajes de las propuestas técnicas solicitadas por la convocante.

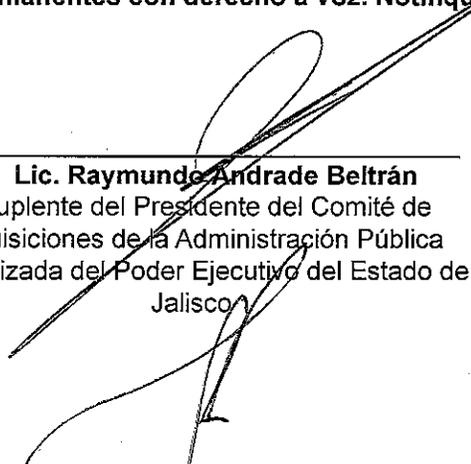
SEXTO.- Con fundamento en el artículo 69, fracción V, de la "LEY", el contrato deberá celebrarse dentro de los 10 días hábiles posteriores a la presente resolución, en la oficina de la Dirección General de Abastecimientos de la Secretaría de Administración, ubicada en Prolongación Av. Alcalde número 1221, colonia Miraflores, ciudad de Guadalajara, estado de Jalisco.

Así mismo, el proveedor adjudicado deberá presentar la garantía de Cumplimiento del contrato, en el formato establecido en el Anexo 14 de las Bases del Presente Procedimiento de licitación, en caso de resultar aplicable de conformidad a lo establecido en el numeral 21 de las Bases, dentro de los 15 días hábiles posteriores a la firma del contrato.

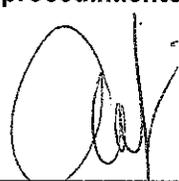
SÉPTIMO.- Notifíquese a los participantes del presente procedimiento de licitación la presente resolución de adjudicación.

OCTAVO.- De existir inconformidad con la presente resolución, los participantes podrán interponer la instancia prevista en los artículos 90, apartado 1, 91, apartado 2, 93, apartado 2, 98, apartado 2, 99, apartado 2, 101, apartados 2, 3 y 4, 102, y 106, apartado 1, de la "LEY".

Firman la presente resolución por duplicado los integrantes del Comité de Adquisiciones de la Administración Pública Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, con derecho a voto conforme al artículo 25 numeral 3 de la "LEY" que aprobaron la misma, en la sesión celebrada en Guadalajara, Jalisco, el día 18 de septiembre del año 2023. Así como, el Lic. Sergio Antonio Guzmán Calixto, en su carácter de Coordinador de Compras de la Dirección del Comité de Adquisiciones y Enajenaciones de la Secretaría de Administración, como encargado y responsable del procedimiento de licitación, y los invitados permanentes con derecho a voz. Notifíquese.



Lic. Raymundo Andrade Beltrán
Suplente del Presidente del Comité de
Adquisiciones de la Administración Pública
Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de
Jalisco



Mtra. Ana Ruth Martínez Rizo
Invitado Permanente del Órgano Interno de
Control de la Secretaría de Administración



Juan José Ramos Fernández
Invitado Permanente de la Dirección Jurídica de
la Secretaría de Administración



Lic. Jorge Dinael Hinojosa López
Invitado Permanente de la Contraloría del
Estado de Jalisco



Lic. Nancy Milagros Rodríguez Casillas
Suplente del Secretario Técnico del Comité de
Adquisiciones de la Administración Pública
Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado de
Jalisco



Lic. Oscar Rene Monroy Ayala
Vocal Suplente de la Secretaría de
Agricultura y Desarrollo Rural



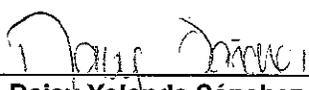
Lic. Silvia Jaqueline Martín del Campo Partida
Vocal Suplente del Consejo Mexicano de
Comercio Exterior de Occidente



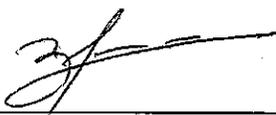
Lic. Carlos Alfredo Ramírez Luquín
Vocal Suplente de la Secretaría de
Desarrollo Económico



Ing. Omar Paláfox Sáenz
Vocal Suplente del Consejo Nacional
Agropecuário



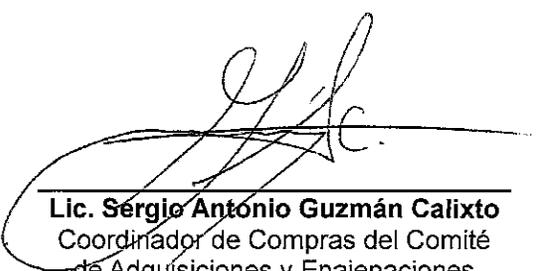
Lic. Daisy Yolanda Sánchez Sánchez
Vocal Suplente de la Secretaría de la
Hacienda Pública



Lic. Ziana Guadalupe Gutiérrez Lara
Vocal Suplente de la Consejería Jurídica



Lic. María Fabiola Rodríguez Navarro
Vocal Suplente del Consejo de las Cámaras
Industriales de Jalisco



Lic. Sergio Antonio Guzmán Calixto
Coordinador de Compras del Comité
de Adquisiciones y Enajenaciones
de la Secretaría de Administración

La presente hoja de firmas pertenece al procedimiento de Licitación Pública Nacional número **LPN258/2023** con
concurrencia del Comité, denominada **"SERVICIOS TÉCNICOS PROFESIONALES PARA LA SISEMH"**.